



PROTOCOLLO D'INTESA

tra

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della
Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA**
(di seguito denominato USR Puglia)

e

UIL CONFEDERAZIONE DI TARANTO

**"Rafforzare il rapporto tra scuola e mondo
del lavoro"**

A simple, vertical handwritten mark, possibly a stylized letter or a signature element.

A handwritten signature, appearing to be "P. W.", written in a cursive style.

VISTO

la legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3 che stabilisce le forme e le condizioni particolari di autonomia degli enti territoriali e delle istituzioni scolastiche;

la legge 15 marzo 1997, n. 59 e in particolare l'art. 21, recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

la legge delega 28 marzo 2003, n. 53 per la definizione delle norme generali sull'istruzione e dei livelli essenziali delle prestazioni in materia di istruzione e formazione professionale;

la legge 13 luglio 2015, n. 107 "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti

il Decreto Legislativo 15 aprile 2005, n. 77 "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, a norma dell'articolo 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53";

il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, contenente il Regolamento in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 87 recante norme concernente il riordino degli Istituti professionali, ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 88 recante norme concernenti il riordino degli Istituti tecnici ai sensi dell'articolo 64, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

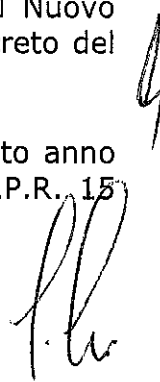
il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 89 Regolamento recante revisione dell'assetto ordinamentale, organizzativo e didattico dei licei a norma dell'articolo 64, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

il Decreto Interministeriale 211 del 7 ottobre 2010, "Regolamento recante indicazioni nazionali riguardanti gli obiettivi specifici di apprendimento concernenti le attività e gli insegnamenti compresi nei piani degli studi previsti per i percorsi liceali di cui all'articolo 10, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 89, in relazione all'articolo 2, commi 1 e 3, del medesimo regolamento."

la direttiva del MIUR 28 luglio 2010 n. 57 "Linee guida per il passaggio al Nuovo Ordinamento degli Istituti Tecnici a norma dell'art. 8, comma 6, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010 n. 88;

la direttiva del MIUR 28 luglio 2010 n. 65 "Linee guida per il passaggio al Nuovo Ordinamento degli Istituti Professionali a norma dell'art. 8, comma 6, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010 n. 87;

la Direttiva 16 gennaio 2012, n. 4 Linee Guida per il secondo biennio e quinto anno per i percorsi degli Istituti Tecnici a norma dell'articolo 8, comma 3, del D.P.R. 15 marzo 2010, n. 88;



SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1
(Oggetto)

L'USR PUGLIA e UIL CONFEDERAZIONE DI TARANTO, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze e responsabilità e nel rispetto dei principi e delle scelte di autonomia scolastica, con il presente Protocollo d'intesa intendono promuovere la collaborazione, il raccordo ed il confronto tra il sistema educativo di istruzione e formazione e il sistema delle imprese, al fine di:

- favorire lo sviluppo delle competenze degli studenti nei settori di riferimento;
- coniugare le finalità educative del sistema dell'istruzione e istruzione e formazione professionale in raccordo con le esigenze del mondo produttivo dei settori di riferimento.
- nella prospettiva di una maggiore integrazione tra scuola e lavoro per favorire l'occupabilità dei giovani e una formazione centrata sulla sicurezza personale, sociale e ambientale.

Art. 2
(Impegni delle Parti)

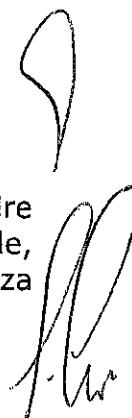
L'USR PUGLIA e UIL CONFEDERAZIONE DI TARANTO si impegnano a:

1. definire iniziative e attività, anche a livello territoriale, per la realizzazione di tirocini formativi nelle strutture e nelle sedi sindacali in cui sono erogati informazioni, servizi, assistenza tecnica e formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
2. proporre l'attivazione di esperienze di alternanza scuola-lavoro attraverso il raccordo tra le strutture sindacali e le Istituzioni scolastiche;
3. attivare iniziative di informazione rivolte agli studenti e ai docenti delle Istituzioni scolastiche del settore al fine di rendere i percorsi formativi quanto più connessi alle esigenze del mercato del lavoro, con particolare riferimento alle specificità territoriali;
4. formulare proposte congiunte per favorire la programmazione, da parte delle Istituzioni scolastiche, nell'ambito della flessibilità organizzativa e gestionale derivante dall'autonomia, di specifiche attività volte ad integrare l'offerta formativa, elaborando, ad esempio, unità formative concernenti competenze richieste per affrontare con maggiore consapevolezza il mercato del lavoro;

Art. 3
(Impegni della UIL Confederazione di Taranto)

La UIL CONFEDERAZIONE DI TARANTO si impegna a:

- operare nella prospettiva dell'integrazione tra scuola e lavoro per favorire l'occupabilità dei giovani e una formazione centrata sulla sicurezza personale, sociale e ambientale, attraverso lo sviluppo della consapevolezza



SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1
(Oggetto)

L'USR PUGLIA e UIL CONFEDERAZIONE DI TARANTO, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze e responsabilità e nel rispetto dei principi e delle scelte di autonomia scolastica, con il presente Protocollo d'intesa intendono promuovere la collaborazione, il raccordo ed il confronto tra il sistema educativo di istruzione e formazione e il sistema delle imprese, al fine di:

- favorire lo sviluppo delle competenze degli studenti nei settori di riferimento;
- coniugare le finalità educative del sistema dell'istruzione e istruzione e formazione professionale in raccordo con le esigenze del mondo produttivo dei settori di riferimento.
- nella prospettiva di una maggiore integrazione tra scuola e lavoro per favorire l'occupabilità dei giovani e una formazione centrata sulla sicurezza personale, sociale e ambientale.

Art. 2
(Impegni delle Parti)

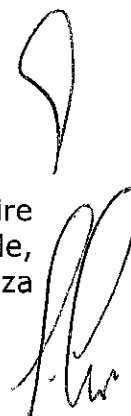
L'USR PUGLIA e UIL CONFEDERAZIONE DI TARANTO si impegnano a:

1. definire iniziative e attività, anche a livello territoriale, per la realizzazione di tirocini formativi nelle strutture e nelle sedi sindacali in cui sono erogati informazioni, servizi, assistenza tecnica e formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
2. proporre l'attivazione di esperienze di alternanza scuola-lavoro attraverso il raccordo tra le strutture sindacali e le Istituzioni scolastiche;
3. attivare iniziative di informazione rivolte agli studenti e ai docenti delle Istituzioni scolastiche del settore al fine di rendere i percorsi formativi quanto più connessi alle esigenze del mercato del lavoro, con particolare riferimento alle specificità territoriali;
4. formulare proposte congiunte per favorire la programmazione, da parte delle Istituzioni scolastiche, nell'ambito della flessibilità organizzativa e gestionale derivante dall'autonomia, di specifiche attività volte ad integrare l'offerta formativa, elaborando, ad esempio, unità formative concernenti competenze richieste per affrontare con maggiore consapevolezza il mercato del lavoro;

Art. 3
(Impegni della UIL Confederazione di Taranto)

La UIL CONFEDERAZIONE DI TARANTO si impegna a:

- operare nella prospettiva dell'integrazione tra scuola e lavoro per favorire l'occupabilità dei giovani e una formazione centrata sulla sicurezza personale, sociale e ambientale, attraverso lo sviluppo della consapevolezza



- all'imprenditorialità individuale e di gruppo, della competenza comunicativa, relazionale, progettuale e della capacità di analisi e di valutazione dei processi esperienziali;
- attivazione di un osservatorio del mercato del lavoro al fine di fornire una conoscenza delle opportunità occupazionale che la realtà socio economico produttiva può offrire;
 - attivare esperienze di alternanza scuola lavoro all'interno dei propri Patronati, dei Centri di Assistenza Fiscale, delle strutture tecniche che forniscono assistenza alle aziende agricole e agroalimentari (CAA CAF UIMEC TARANTO SRL e UIMEC COPAGRI);
 - sostenere l'impegno delle scuole per la formazione degli studenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro;
 - predisporre, all'interno di un piano unitario, l'elenco delle strutture che, a livello territoriale, si rendono disponibili ad accogliere studenti in progetti di alternanza scuola-lavoro;
 - svolgere iniziative di monitoraggio e valutazione delle attività di alternanza scuola-lavoro, con particolare riguardo alla possibilità, per le strutture ospitanti che hanno aderito ai progetti, di esprimere una valutazione in ordine alla preparazione degli studenti partecipanti e all'efficacia dei percorsi;
 - promuovere l'iscrizione al Registro nazionale per l'alternanza scuola-lavoro di cui alla Legge 13 luglio 2015 n. 107 art. 1, comma 41. (il Centro Servizi UIL di Taranto è regolarmente iscritto al Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio di Taranto TA - 137003)

Art. 4
(Comitato paritetico)

Al fine di promuovere l'attivazione delle iniziative previste dal presente Protocollo d'intesa, monitorare la realizzazione degli interventi e proporre gli opportuni adeguamenti per il miglioramento dei risultati è istituito un Comitato paritetico coordinato dall'USR PUGLIA.

Il Comitato paritetico curerà in particolare:

- l'organizzazione delle iniziative di informazione e di orientamento di cui all'Art. 2 del presente Protocollo d'intesa;
- la predisposizione di convenzioni relative alla realizzazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro da mettere a disposizione delle Istituzioni scolastiche e delle aziende del settore;
- il monitoraggio dell'efficacia degli interventi di alternanza scuola-lavoro in termini di crescita delle competenze professionali acquisite dagli studenti, attraverso la raccolta delle valutazioni espresse da questi ultimi in relazione all'efficacia e alla coerenza dei percorsi con il proprio indirizzo di studio;
- la raccolta delle valutazioni dei Dirigenti Scolastici, in ordine alle strutture con le quali sono state stipulate convenzioni relative alle iniziative di alternanza scuola-lavoro realizzate, con evidenza della specificità e del potenziale formativo e delle eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione;
- l'analisi delle richieste emergenti del mercato del lavoro del settore al fine di predisporre elementi di informazione utili alla individuazione/rimodulazione di nuovi profili professionali e delle connesse competenze al fine di garantire ai giovani le migliori opportunità di occupabilità.

Il Comitato predisporrà annualmente una relazione in cui sono evidenziate le iniziative assunte, i punti forza e di criticità nell'attuazione del presente Protocollo d'intesa, le eventuali modifiche o integrazioni che si rendano necessarie.

La partecipazione ai lavori del Comitato è a titolo gratuito e senza nessun onere per l'Amministrazione.

Art. 5

(Gestione e organizzazione)

L'USR Puglia cura la costituzione del Comitato di cui all'Art. 4, nonché i profili gestionali e organizzativi, il coordinamento e la valutazione delle attività e iniziative realizzate a seguito del presente Protocollo d'intesa.

Art. 6

(Comunicazione)

Le Parti si impegnano a dare massima diffusione al presente Protocollo d'intesa presso le istituzioni scolastiche e le strutture territoriali della UIL, con l'obiettivo di favorire lo sviluppo della collaborazione tra le Istituzioni scolastiche e le strutture ospitanti del sindacato.

Art. 7

(Durata)

Il presente Protocollo d'intesa decorre dalla data della sua sottoscrizione ed ha durata triennale.

In ogni caso nulla è dovuto alle Parti per oneri eventualmente sostenuti in vigore del presente Protocollo d'intesa.

Bari,

Ufficio scolastico territoriale
per la PUGLIA

Il Direttore Generale
Dott.ssa Anna Camalleri



UIL Confederazione di
Taranto



Segretario Generale
Giancarlo TURI

