



PROTOCOLLO DI INTESA

tra

Assolombarda, nella persona di Gianfelice Rocca, in qualità di Presidente
e

l’Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia, Direzione Generale, nella persona
di Delia Campanelli, in qualità di Direttore Generale

Premesso che

l’obiettivo dell’Ufficio Scolastico Regionale e di Assolombarda (le Parti) è di collaborare a sostenere un modello economico e sociale basato sulla crescita intelligente, sostenibile e inclusiva (Europa 2020); in tale contesto il sistema di istruzione e formazione è il primario soggetto per un efficace sviluppo umano e professionale capace di promuovere l’inserimento qualificato dei giovani nel mercato del lavoro e di soddisfare il fabbisogno di competenze del Paese;

il sistema educativo lombardo rappresenta il luogo privilegiato per favorire, veicolare e implementare un approccio didattico che miri all’acquisizione delle competenze necessarie ad agevolare la transizione dei giovani ai successivi percorsi di studio o di lavoro, in particolare delle competenze considerate strategiche dalle imprese, anche attraverso un uso ad ampio spettro di nuove tecniche e metodologie didattiche;

il sistema educativo, in raccordo con quello produttivo, è chiamato a leggere le competenze emergenti e farvi fronte con un linguaggio condiviso, favorendo la correlazione tra la filiera formativa e quelle produttive per garantire lo sviluppo nei giovani di competenze e abilità professionalmente riconoscibili e spendibili nel mercato del lavoro;

condivisi gli obiettivi

- di favorire un migliore orientamento scolastico e professionale con particolare enfasi alla diffusione della cultura tecnico scientifica e alle sue applicazioni;
- di contribuire all’ampliamento, al consolidamento e alla visibilità dell’offerta formativa post secondaria di tipo professionale (Istituti Tecnici Superiori – ITS, percorsi di Istruzione e Formazione Tecnico Superiore – IFTS);
- di sostenere e consolidare lo sviluppo dei Poli Tecnico Professionali con l’obiettivo di rafforzare le collaborazioni scuola-impresa sul versante dell’innovazione didattica (forme di apprendimento pratico per

competenze) e dei processi di transizione dalla scuola al lavoro (alternanza, apprendistato etc.);

- di favorire progetti e esperienze di partenariato didattico tra scuole e imprese (docenze aziendali, laboratori comuni, visite aziendali, tirocini curricolari, esperienze di alternanza scuola-lavoro etc.);
- di coadiuvare le scuole nella progettazione di forme di didattica attiva attraverso iniziative che diffondono la cultura aziendale e imprenditoriale, come ad esempio il modello dell'«impresa formativa simulata», di «impresa in azione» di Junior Achievement etc.;
- di sostenere la partecipazione delle scuole a progetti mirati allo sviluppo dei diritti di cittadinanza attiva, cultura e senso civico, educazione alla legalità, salute e sicurezza;
- di collaborare alla formazione e all'aggiornamento della professionalità dei docenti;

si conviene quanto segue

1. Ufficio Scolastico Regionale e Assolombarda opereranno congiuntamente per raggiungere gli obiettivi di cui sopra e promuovere l'innovazione del sistema di istruzione e formazione attraverso:
 - iniziative di orientamento scolastico professionale per favorire nei giovani la consapevolezza delle loro attitudini e vocazioni in relazione alle opportunità di studio e lavoro;
 - specifiche azioni volte a favorire la conoscenza e la riconoscibilità sociale dell'offerta formativa tecnico superiore (IFTS, ITS);
 - la crescita dei Poli Tecnico Professionali, visti come strumenti di confronto, scambio e collaborazione tra scuola, formazione professionale, università e imprese per accompagnare lo sviluppo economico e sociale del territorio lombardo;
 - iniziative di alternanza scuola-lavoro, intese come parte integrante dell'esperienza formativa e perciò da inserire a pieno titolo nel curricolo della scuola secondaria del secondo ciclo;
 - azioni di formazione dei docenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado finalizzati, in particolare, alla progettazione di una didattica "per competenze" volte a rafforzare il successo formativo e professionale;
 - azioni a supporto delle scuole impegnate nella progettazione e attivazione di servizi di placement.
2. In relazione a ciascuna linea di attività, le Parti collaboreranno alla progettazione esecutiva delle iniziative e all'individuazione di eventuali canali di finanziamento, anche valutando possibili partenariati con altri soggetti;

3. La presente Intesa ha validità triennale e si intende automaticamente rinnovata di anno in anno, fatte salve le eventuali modifiche che dovessero essere concordate o salvo disdetta di una delle Parti.

Milano, ... febbraio 2015

IL PRESIDENTE

f.to Gianfelice Rocca

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Delia Campanelli